Energie management plan

Bedrijf: **Roos Groep**

Periode: **2022**

Auteur: T. Roos (COF-coördinator)
en K. Lambregts (externe adviseur)

Datum: 02-05-2022

INHOUDSOPGAVE

1 Inleiding ____ *3*

2 Normatieve wijzigingen ____ *4*

3 Energiestromen ____ *4*

3.1 Algemeen ____ 4

3.2 Reductiedoelstelling voor scope 1 & 2 ____ 4

4 Voortgang doelstellingen ____ *5*

4.1 Doelstelling voor het gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom 6

4.2 Afwijkingen, correcties, preventieve en/of corrigerende maatregelen ____ 6

5 Monitoring en meting ____ *6*

5.1 Energie prestatie-indicatoren (EnPI's) ____ 6

6 Periodieke opvolging / voortdurende verbetering ____ *7*

7 Plan van aanpak ____ *7*

Actieplan: Verantwoordelijkheden, taakstellingen en budget ____ *9*

7.1 Verantwoordelijkheden ____ 9

7.2 Actieplan ____ 9

1 Inleiding

In onze beleidsverklaring hebben wij de doelstelling uitgesproken om onze CO2-uitstoot te reduceren met 10% in 2023 (1,25 % per jaar) ten opzichte van de genormaliseerde CO2-uitstoot in het referentiejaar 2016 op basis van het aantal FTE's (werknemers inclusief het aantal ingehuurde werknemers).

Om die doelstelling te bereiken hebben wij onderzoek gedaan naar de verschillende reductiemogelijkheden. Hiervoor hebben wij intern overlegd en hebben wij gebruik gemaakt van de besparingsmaatregelen die andere bedrijven in de sector hebben genomen.

De geselecteerde maatregelen zijn samen met de doelstellingen vastgelegd in dit Energie Management Actieplan. Dit plan heeft betrekking op het eerste half jaar van 2021. Het actieplan is opgesteld conform NEN-ISO 50001 en wordt middels de ondertekening van deze inleiding onderschreven door de directeur.

Al onze projecten zijn min of meer vergelijkbaar. Derhalve hebben wij een vaste set maatregelen gedefinieerd die in principe voor alle projecten geldt. Mochten er projecten zijn waarbij weinig van de bedrijfsmaatregelen toepasbaar zijn, dan zullen wij nagaan of er wellicht andere maatregelen mogelijk zijn in dat specifieke project, en/of het geheel van bedrijfsmaatregelen wel voldoende compleet is.

Het plan is gecommuniceerd (intern en extern) en voor zover mogelijk geïmplementeerd voor ons bedrijf en de projecten waarop CO_2-gerelateerd gunningvoordeel verkregen is. Voor zover implementatie van een bepaalde maatregel nog niet is gerealiseerd is hiervoor een streefdatum in het actieplan vastgelegd. Het plan wordt jaarlijks (of zo vaak als nodig) bijgesteld en goedgekeurd door de directie.

Dhr. G.P. Roos, Directeur

Voor akkoord
Bladel, 02-05-2022

Handtekening



2 Normatieve wijzigingen

Dit Energie Management Actieplan is opgebouwd conform de norm NEN-ISO 50001. De internationale erkende norm ISO 50001 bestaat uit eisen met gebruiksrichtlijnen voor energie- managementsystemen.

3 Energiestromen

3.1 Algemeen

De meeste materiële emissies zijn bepaald in de CO_2-footprint van 2016 t/m 2021. Jaarlijks zal in het emissie-inventarisrapport worden nagegaan of de emissie inventaris (onderdeel van de CO_2-footprint rapportage) actueel is en zal er vorm worden gegeven aan onze reductiedoelstellingen.

De algemene bedrijfsdoelstelling is een reductie van 10 % in 2023 ten opzichte van de uitstoot in het referentiejaar 2016. Dit energie management actieplan beschrijft welke maatregelen wij gaan nemen om deze reductiedoelstelling te kunnen behalen.

3.2 Reductiedoelstelling voor scope 1 & 2

Doelstellingen zoals geformuleerd in 2018;

Soorten emissies en scopes (SKAO)	Reductiedoel (t.o.v. 2016)	Periode
Totaal (scope 1 & 2)	**10%**	**2023**

Doelstellingen voor 2022

Om ons doel voor 2023 te behalen stellen wij onze doelstelling voor het jaar 2022 en dan gerelateerd aan de omzet:

Soorten emissies en scopes (SKAO)	Reductiedoel (t.o.v. 2016)	Periode
Totaal (scope 1 & 2)	**8,75 %**	**2022**
Directie CO_2-emissies (scope 1)	**8,75 %**	**2022**
Indirecte CO_2-emissies (scope 2)	**8,75 %**	**2022**

Tijdens de overlegstructuren en ieder half jaar zullen wij het resultaat evalueren en waar nodig bijsturen.
Jaarlijks zal ook een beoordeling plaatsvinden in het verslag van de management review in het kader van ISO-9001 en VCA**.

4 Voortgang doelstellingen

Halfjaarlijks en jaarlijks kwantificeren en bewaken wij de voortgang van onze doelstellingen. Uit onze jaarlijkse inventarisatie komt het volgende naar voren:

Tabel; Voortgang emissie reductie (Bron; Roos Groep CO_2 footprints)

Onderwerp	Scope	Eenheid	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Algemeen (totale uitstoot scope 1 & 2)	1&2	Ton CO2	1107	1065	1224	1119	1180	1085
FTE		Aantal	59	63	65	65	60	65
Omzet in miljoenen		Euro	18,18	17,94	24,00	26,90	23,1	23,2
Uitstoot per FTE	1&2	Ton CO2	18,76	16,90	18,83	17,21	19,66	16,69
Uitstoot per 100.000 euro	1&2	Ton CO2	6,09	5,94	5,10	4,16	5,11	4,68
Scope 1; Brandstoffen	1	Ton CO2	1070	1008	1186	1067	1148	1052
Uitstoot brandstoffen (per FTE)	1	Ton CO2	18,1	16,0	18,3	16,4	19,13	16,08
Uitstoot brandstoffen (per 100.000 euro)	1	Ton CO2	5,89	5,62	4,94	3,97	4,97	4,53
Scope 2; Elektriciteit	2	Ton CO2	37	56	38	52	33	33
Uitstoot elektriciteit (per FTE)	2	Ton CO2	0,62	0,89	0,58	0,80	0,55	0,51
Uitstoot elektriciteit (per 100.000 euro)	1	Ton CO2	0,20	0,31	0,16	0,19	0,14	0,14

Tabel huidige prestatie in CO2-uitstoot in absolute getallen:

Doelstelling	Resultaat 2021 t.o.v. 2016 (%)
Algemeen (totale uitstoot scope 1 & 2)	- 2,0 %
Scope 1; Brandstoffen	- 1,7 %
Scope 2; Elektriciteit	- 10,8 %

Ten opzichte van 2016 heeft een reductie van ongeveer 2 % plaatsgevonden. Het elektraverbruik is gedaald mede door het inzetten van de zonnepanelen. In de eerste helft was het verbruik van elektra door de inrichting van de nieuwe loods een stuk hoger.

Tabel huidige prestatie in CO2-uitstoot per 100.000 euro:

Doelstelling	Resultaat t.o.v. 2016 (%)
Algemeen (totale uitstoot scope 1 & 2)	- 23,2 %
Scope 1; Brandstoffen	- 23,1 %
Scope 2; Elektriciteit	- 30,0 %

Hetzelfde resultaat maar dan nog hoger is te zien als we dit relateren aan de omzet. Ook is in de volgende tabel de relatie tot het aantal FTE's inzichtelijk te maken. Mogelijk levert dit nog meer inzicht op.

Tabel huidige prestatie in CO2-uitstoot per FTE:

Doelstelling	**Resultaat t.o.v. 2016 (%)**
Algemeen (totale uitstoot scope 1 & 2)	- 11,0 %
Scope 1; Brandstoffen	- 11,2 %
Scope 2; Elektriciteit	- 17,7 %

De gestelde doelstelling voor 2021 is daarmee voldoende behaald. Dit voor zowel scope 1 als 2 als we dit relateren aan de omzet en het aantal FTE's. In absolute zin is deze alleen behaald voor scope 2.
Dit laatste is mede te wijten aan de zonnepanelen.

4.1 Doelstelling voor het gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom

Er wordt wel groene stroom gebruikt, maar het bedrijf is nog niet overgegaan op "aantoonbare groene" elektriciteit. De geleverde stroom voldoet echter niet aan de gestelde eisen om deze als groene elektriciteit op te nemen in footprint.
In april 2020 zijn er de zonnepanelen geplaatst voor de locatie in Bladel. Ook zijn er meerdere laadpalen geplaatst.

Jaarlijks volgen wij de ontwikkelingen en zullen wij inventariseren of er mogelijk alternatieven zijn voor onze brandstoffen. Wel wordt Ad Blue toegevoegd waar mogelijk.

4.2 Afwijkingen, correcties, preventieve en/of corrigerende maatregelen

In het Plan van Aanpak, zie hoofdstuk 7 zijn de corrigerende en preventieve maatregelen in de vorm van de doelstellingen weergegeven.

5 Monitoring en meting

Elke besparingsmaatregel die wij nemen wordt gemonitord. Hiervoor is een meet- en monitoringssysteem ingericht (zie procedure C-08.01 van ons handboek managementsysteem). De monitoring en meting van de CO_2-reductiemaatregelen zal periodiek plaatsvinden. Als een maatregel in de praktijk tegenvalt, kunnen wij beslissen om te stoppen met de maatregel en/of de monitoring.

5.1 Energie prestatie-indicatoren (EnPI's)

Om daadwerkelijk sturing op het energieverbruik mogelijk te maken hebben wij een aantal Energie prestatie-indicatoren (EnPI's) geformuleerd. EnPI's kunnen bestaan uit een parameter (absoluut energiegebruik), energiegebruik per eenheid (bijvoorbeeld werkdag, weekenddag, fabricatieduur, product, ploeg) of een multivariabel model. Deze moeten nog beter worden gedetailleerd om een nog beter inzicht te krijgen.

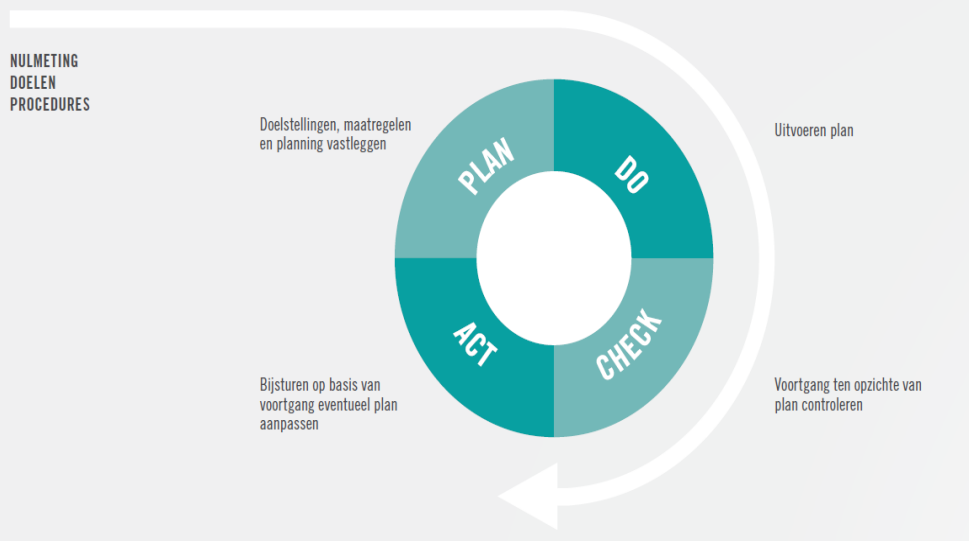
Energie prestatie-indicatoren (EnPI's)

Onderwerp	Registratie	Intervalperiode
Gasverbruik	Facturen leverancier & meterstand	Halfjaarlijks
Elektriciteitsverbruik	Facturen leverancier & meterstand	Halfjaarlijks
Brandstofverbruik mobiele werktuigen	Facturen brandstofleveranciers	Halfjaarlijks
Brandstofverbruik wagenpark	Facturen brandstofleveranciers	Halfjaarlijks
Brandstoffen/oliën bedrijfsmiddelen	Facturen brandstofleveranciers	Halfjaarlijks

6 Periodieke opvolging / voortdurende verbetering

Het formuleren van doelstellingen, selecteren van besparingsmaatregelen is geen eenmalige actie. Om ervoor te zorgen dat het beleid ook daadwerkelijk onderdeel wordt van de dagelijkse bedrijfsvoering moeten deze activiteiten continu plaatsvinden.

Zo zullen wij gedurende het jaar de reductiemaatregelen uitvoeren, verbruik registreren, communiceren en processen in de organisatie periodiek bijwerken en evalueren. Door het doorlopen van de Plan-Do-Check-Act stuurcyclus zorgen wij ervoor dat wij werken aan voortdurende verbetering van onze CO_2 prestaties.



Minimaal eenmaal per jaar buigt, onder verantwoordelijkheid van de directie, de organisatie zich over het functioneren van het energie management systeem. De directiebeoordeling vormt samen met het energie audit verslag mede de input tot voortdurend verbeteren.

7 Plan van aanpak

Hieronder staat de voortgang van het actieplan weergegeven, daarnaast zullen een aantal acties continu worden uitgevoerd zoals:

- Het niet onnodig laten draaien van de machines;
- Gedegen onderhoud van het machinepark en tijdig vervangen van versleten/ verouderd materieel;

- Onderzoeken naar investeren in ‘schoner’ materieel;
- Zoveel mogelijk digitaal versturen van correspondentie met opdrachtgevers en leveranciers dus het gebruik van de printers verminderen;
- De aanschaf van energie zuinige apparatuur wanneer dit aan vervanging toe is;
- Er op letten dat alle elektrische apparaten uit staan wanneer het pand verlaten wordt;
- Er op te letten dat verlichting uitgezet wordt in ruimtes die niet gebruikt worden;

Tijdens de overlegstructuren en in de loop van 2022 zullen wij onze reductie resultaten en de maatregelen in het plan van aanpak evalueren en waar nodig aanpassen om onze doelstellingen voor de komende jaren te bereiken.

Roos Groep

Actieplan: Verantwoordelijkheden, taakstellingen en budget

7.1 Verantwoordelijkheden

Binnen de Roos Groep is de directeur eindverantwoordelijk voor het uitvoeren van het Energie Management Actieplan binnen het energie-managementsysteem. De proceseigenaren kunnen zowel de direct leidinggevende als de COF zijn. Dat geldt zowel voor de projecten als voor binnen de organisatie.

7.2 Actieplan

Nr.	**Actie/ doelstelling** Doelstelling moet zo mogelijk SMART zijn	**Scope**	**Mogelijke CO_2-reductie of energiebesparing (%)**	**Benodigde middelen en budget**	**Verantwoordelijke** en eventueel betrokken belanghebbenden	**Streefdatum**	**Status****	
							Gerealiseerd Gecommuniceerd Gedocumenteerd	**Datum**
1.	Onderzoek naar het beter in kaart brengen van de detaillering van het brandstofverbruik per machine en soort brandstof	1	Indirect door betere registratie en verbetermogelijkheden	20 manuur	**COF en administratie**	Doorgaand	Continu	
2.	Het aantoonbaar gaan controleren van de bandenspanning bij onderhoud van het materieel	1	- 5 % brandstof	50 manuur	**Medewerkers werkplaats**	December 2022		
3.	Actief letten op de verbruiksgegevens bij de inkoop bij machines.	1	Afhankelijk per machine 10-25% brandstof verbruik	Inkoop budget	**Directeur**	Doorgaand	Continu	
4.	Digitaal versturen correspondentie, minder printen.	2	-1% stroomverbruik	Geen	**Directeur** Medewerkers kantoor	Doorgaand	Continu	

Nr.	Actie/ doelstelling Doelstelling moet zo mogelijk SMART zijn	Scope	Mogelijke CO_2-reductie of energiebesparing (%)	Benodigde middelen en budget	Verantwoordelijke en eventueel betrokken belanghebbenden	Streefdatum	Status**	
							Gerealiseerd Gecommuniceerd Gedocumenteerd	Datum
5.	Er op toezien dat alle elektrische apparaten en verlichting uit staan wanneer het pand verlaten wordt	2	-1% stroomverbruik	Geen	**Directeur** Medewerkers kantoor	Doorgaand	Continu	
6.	Aanschaf energie zuinige apparatuur, met name gericht op het vervangen van klein materieel door het vervangen door elektrisch materieel	2	Afhankelijk van machine	€ 5000,-	**Directeur**	Doorgaand, wordt jaarlijks bepaald	December 2022	
7.	Voor 2022 is de planning om omvormers aan te schaffen die tijdens het rijden worden opgeladen en daarna de accu's van het gereedschap kunnen opladen.	1	Afhankelijk van het gebruik van de machine	€ 2000,-	**Directeur**	Doorgaand, wordt jaarlijks bepaald	December 2022	
8.	Eigen personeel informeren en betrekken, bewustwording	1 & 2	10-20% op dieselverbruik	Nieuwsbrief, toolbox + beoordeling 2 manuren, per halfjaar	**Directeur** **COF** Uitvoerders Medewerkers	Doorgaand eens per jaar	continu	
9.	Reiskilometers van zowel de bedrijfsmiddelen als de wagens beperken door verbeterde planning	1	2,5% brandstof verbruik	€ 0,-	**Directeur** **Bedrijfsbureau**	Continu	Continu	
10	Het verder inzetten van de verrijdbare betoncentrale in combinatie met het circulair bouw.	1	Minder CO2-uitstoot	Kosten voor promoten en deelname aan bijeenkomsten	**Account manager** **Directeur**	December 2022	Onderhanden, zie rapportage.	

Nr.	Actie/ doelstelling Doelstelling moet zo mogelijk SMART zijn	Scope	Mogelijke CO_2-reductie of energiebesparing (%)	Benodigde middelen en budget	Verantwoordelijke en eventueel betrokken belanghebbenden	Streefdatum	Status**	
							Gerealiseerd Gecommuniceerd Gedocumenteerd	Datum
11	Het verder op de markt gaan zetten van glasvezel (fiberdowels) deuvels in plaats van stalen deuvels. Ook op zoek gaan naar andere toepassingen voor deze glasvezel verbindingen.	3	Minder CO2-uitstoot	Het inrichten van de verkoop via een aparte website	**Account manager** **Directeur**	December 2022	Onderhanden	
12	Het verder gaan met het sectorinitiatief van de betoninfra, het platform circulair bouwen en grinding en groving.	1 & 2	Minder CO2-uitstoot	20 uren voor de accountmanager voor extra verkoop en deelname aan bijeenkomsten	**Account manager** **Directeur**	December 2022	Onderhanden	
13	Het aankopen en verder inrichten van het bedrijfspand van de buren.	1 & 2	Minder CO2-uitstoot, ook door gebruik van de eigen zonnepanelen op het pand.	Aankoop bedrag bedrijfspand en aanpassingen in de LED-verlichting	**Directeur**	December 2021	Is uitgevoerd en dit is ingericht	Februari 2022
14	Het nagaan welke activiteiten uit de maatregelenlijst van toepassing zijn voor de Roos Groep	1 & 2	Minder CO2-uitstoot en bewustwording	16 uur manuren	**Directeur** **COF**	Continu, begin 2023	Onderhanden	
15	Op zoek gaan naar een nieuwe KAM-coördinator die als COF kan gaan funngeren.	1&2	Minder CO2-uitstoot	Salariskosten	**Directeur**	Juni 2022	Onderhanden	